

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – HUDHELSE AS

1 INNLEDNING

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hudhelse AS («Hudhelse») er omfattet av loven, og plikter dermed å utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I Hudhelse tar vi menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter på alvor. I denne redegjørelsen vil vi beskrive våre rutiner og retningslinjer, samt våre aktsomhetsvurderinger og tiltak som er iverksatt for å redusere risikoen for negativ innvirkning i hele vår verdikjede.

2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET, RETNINGSLINJER OG RUTINER

Hudhelse selger hudpleieprodukter under merkenavnene ZO Skin Health, Endymed og ColorScience. Hudhelse har datterselskaper i Danmark, Sverige og Finland. Selskapets virksomhet foregår i Sandvika i Norge, med salg til datterselskapene i Danmark, Sverige og Finland. Hudhelse er blant de ledende forhandlerne av hudpleieprodukter i Norge.

Hudhelses største leverandør er ZO Skin Health Inc («ZO»), som også er Hudhelses morselskap. Aktsomhetsvurderinger som utføres på konsernnivå er derfor også relevant og adresserer risikoen som ligger i Hudhelses leverandørkjede.

Vi arbeider med å implementere grundige aktsomhetsvurderinger på konsernnivå, av leverandører og forretningspartnere som tilbyr produkter, tjenester og andre innsatsfaktorer til ZO og datterselskapene. Denne kartleggingen skal danne grunnlaget for videre undersøkelser av leverandører som er forbundet med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er et arbeid som krever kontinuerlig forbedring, evaluering og tiltak, men det vil på sikt danne grunnlaget for transparente, ærlige og effektive risikovurderinger. Aktsomhetsvurderingene vil gjøre oss i stand til å iverksette tiltak for å redusere risiko i vår leverandørkjede. Vi vil benytte vår innflytelse på leverandører til å forbedre arbeidsvilkår og arbeidsforhold på tvers av vår leverandørkjede.

Hudhelse har vedtatt retningslinjer som forankrer ansvarlighet i tråd med åpenhetslovens krav. Retningslinjene er behandlet av styret, og det overordnede ansvaret for implementering av åpenhetsloven i selskapets virksomhet ligger hos styret og ledelsen. Videre er ansvaret for de nærmere arbeidsoppgavene fordelt mellom egnede ressurser innad i selskapet.

3 RESULTATET AV VÅRE AKTSOMHETSVALUTERINGER

Hudhelse har tatt aktive skritt for å kartlegge risiko i egen virksomhet, samt hos leverandører og forretningspartnere. Dette er gjort gjennom en systematisk gjennomgang av våre største leverandører og forretningspartnere, basert på årlig utbetaling i 2022.

Av våre største leverandører, har vi prioritert seks leverandører for videre oppfølging i det kommende året. Utvalget er gjort på bakgrunn av ulike risikofaktorer som høyrisikoland, høyrisikobransje, produktrisiko og Hudhelses tilknytning til leverandøren og den aktuelle risikoen. Disse elementene er nøye utvalgt for å sørge for en grundig evaluering.

Videre oppfølging vil i første omgang skje gjennom utsending av et spørreskjema for å innhente ytterligere informasjon om hvordan selskapene håndterer risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede. En analyse av leverandørenes svar på spørreskjemaene vil forhåpentligvis gjøre oss i stand til å prioritere hvilke leverandører som bør følges opp nærmere for å redusere eventuell risiko eller faktiske brudd.

Det er foreløpig ikke avdekket eller antatt noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi anerkjenner likevel at vi har behov for ytterligere informasjon før vi kan foreta en nærmere vurdering knyttet til risiko for negative konsekvenser.

4 TILTAK OG RESULTATER

De foreløpige tiltakene som er iverksatt for å redusere risikoen for negativ innvirkning, er systematisk gjennomgang av Hudhelses største leverandører, forberedelser til utsendelse av spørreskjemaer for innhenting av ytterligere informasjon, og implementering av retningslinjer og rutiner internt i selskapet for håndtering av risiko. Vi forventer at tiltakene som er iverksatt vil gi oss bedre innsikt i potensiell og faktisk risiko blant våre leverandører og underleverandører. Dette vil på sikt gjøre oss bedre rustet til å identifisere eventuell risiko på råvarestadiet ved produksjon av våre produkter. Vi anerkjenner likevel at det er behov for ytterligere arbeid på konsernnivå for å skaffe bedre oversikt over hele leverandørkjeden.

Vi er også dedikert til å minimere vår miljøpåvirkning ved å vedta bærekraftige produksjonsmetoder og utforske alternative emballaseløsninger. ZO iverksetter passende bærekraftstiltak som blant annet innebærer redusert bruk av emballasje og fraktmaterialer, bruk av resirkulerte og gjenvinnbare materialer, og å minimere bruken av engangsplass. Vi prioriterer avfallsreduksjon, gjenvinning og utforskning av nedbrytbare materialer for å minimere vår påvirkning på lokale samfunn og miljøet.

Ved å samarbeide med våre leverandører og forretningspartnere, forventer vi at Hudhelse i større grad kan rapportere om konkrete funn og tiltak i årene som kommer. Dette er et arbeid som krever stadig forbedring, og vi vil evaluere vårt arbeid på bærekraftsområdet løpende. Som en naturlig del av dette arbeidet, vil vi lytte til tilbakemeldinger fra interessenter, kunder og andre aktører, og gjøre nødvendige og passende tilpasninger for å ivareta behovet til de som påvirkes av vår virksomhet.

Dersom det avdekkes brudd på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter i vår virksomhet, leverandørkjede eller blant våre forretningspartnere, vil vi iverksette passende og nødvendige tiltak for å søke å redusere eller fjerne disse bruddene.

5 SIGNERING

Redegjørelsen er signert av styret og daglig leder 28/6- 2023.



Therese Victoria Mofjell Bunæs

Daglig leder og styremedlem



Mark Alan Williams

Styrets leder